

GIEN

Company Guide



ワタシ史上
最高に輝く場所



あなたの無限の可能性を最大限にいかせる環境が GIENにあり、それが GIEN の宿命

GIENは【人が生きる路を創る】という理念を掲げ、常に型破りなチャレンジを行っています。例えば入社半年後から主担当としてお客様を担当できるケアリスト制度やアイリストと美容師の兼任、生涯雇用のキャリアプラン、結婚・出産後のキャリア選択など。これらは全てスタッフが将来の不安がなく、美容のプロとしてやり甲斐をもって働けるためのチャレンジです。

女性の活躍推進など雇用を生み、お客様とスタッフの心のコミュニティとして、働きがいや経済成長の向上を測れるようにSDGsに取り組んでいます。また、SDGsの環境への取り組みとして、カラー剤のチューブを回収してリサイクルすることでエネルギー削減や資源の節約に貢献したり、病气や外傷で頭髪に悩みを抱える人たちへのヘッドネーションを行ったり、身体や環境に優しい安全なカラー剤を使用する取り組みを行っています。定期的にSDGsに関する社内セミナーも行い、スタッフ自身も理解を深めています。

私たちと共により素晴らしいGIENを創っていきませんか？
皆さんとのご縁と大切にしたいと思っています。



株式会社 INVINCIBLE 代表取締役 井上 光治





GIEN

わたしたち **GIEN** の考え方

PHILOSOPHY

人が生きる路を創る

私たちは「今」と、その先の「未来」まで見据えた「人が生きる路」を創造します。人の可能性を最大限まで引き上げて輝かせることができる環境があります。



CONCEPT

ワタシ史上最高のキレイをつくる

綺麗の概念は時代を超えて変化していきます。私たちはキレイの再定義を行い、お客さまに一生涯の美しさを提供できる美容師であり続けられるように努力します。

VALUE

GIENの価値観・行動規範

関わる人が皆豊かになる美容室へ
私たちが新しい働き方を発信します

個人の力を最大限に発揮し
受け入れ、尊重し合います

質の高い教育のもと
働きがい・働きやすさの両立ができるよう
人が育つ環境を目指します





成長できる！続けられる！ スタッフを応援する整った環境



スタッフが全力でお客様の方向を見るためには、それを後押しする環境や人間関係が大事だとGIENは考えます
スタッフがキラキラ輝ける環境を大公開！輝くアナタを私たちは応援します。

01 やる気につながる給与制度

スタッフのことを第一に考えるGIENだから叶えることができた給与制度です。経済的な豊かさは心の豊かさにつながります

業界トップクラス！ 「初任給22万円」でゆとりのある生活

GIENでは、初任給22万円という美容業界でもトップクラスの給与形態で入社当初からプライベートも充実できるように考えられています。プライベートの充実の仕事の充実につながりますし、しっかりとした給与を受け取ることで仕事への意識も高まります。昇給制度も明確につくられており、自分たちの頑張り次第でどんどん収入アップが可能なお店です。努力の分だけ目に見えて成果が得られるから、やる気に直結します。ぜひ一緒に充実した美容人生を送りましょう



02 安心して働ける福利厚生

プライベートもお仕事も充実でき、かつ安心して働けるように福利厚生を整えています。



社会保険完備

社会保険、労災保険、雇用保険完備。一社会人として安心して働ける環境を整えています。



整容国保手当

毎月の整容国民健康保険の保険料値上げ分（4000円）を会社が負担します。



完全週休2日制

完全週休2日に加え、夏期・冬期休暇もあります。仕事だけでなく、プライベートも充実させましょう。



有給制度

年間最大5日間まで有給取得が可能です。公休と合わせて3連休にすることが可能です。土日も取得可。



ウィッグ手当

スタッフの学びを支援！レッスン用のウィッグは会社が半額負担します。頑張る人はどこまでも応援します。



サプリメント毎月支給

話題のユエグレナ(ミドリムシ)の力と豊富な栄養素を配合しているグリーンポットを毎月支給しています。



結婚手当・出産祝い金

結婚するスタッフはお祝い金を3万円プレゼント。出産祝いとしては50万円支給します。



社員旅行

2月には社員旅行を予定しています。親睦を深めてより強固な関係を築きましょう。



ファイナンシャルプランナー制度

幸せな生活を送るためにはキャリアプランだけでなく、個人の人生設計をすることも大切です。GIENではファイナンシャルプランナーを配置し、年2回のセミナー開催でお金についての知識を身につけ、資産運用や貯蓄計画などの資産設計をサポートします。希望者には個人面談でキャッシュフローを用いた具体的なアドバイスを提供するなど、気軽にライフプランを相談できる環境を整備し、一人ひとりの人生設計に向けた支援とそれに寄り添ったキャリアの実現を目指しています。

03 女性が活躍できる職場づくり



妊娠や出産など女性にはできないことがあります。
 出産後は専業主婦という道もありますが、
 やはり美容の道で輝きたいと思う方も多いでしょう。
 GIENはそんな女性が働きやすい制度を整えています。
 すでにロールモデルがいるので、スタッフ全員でバックアップします。



産休制度

※期間応相談

期間は応相談。出産後もGIENで輝いてもらうための制度です。

保育園手当 最大全額支給

保育園手当を支給し、子育てを支援します。

出産祝い金 50万円支給

お子さまが生まれたら出産祝い金を支給しています。

雇用形態 選択制度

フルタイム・パート・短時間勤務。雇用形態を選択できます。

04 楽しみ豊富な年間行事

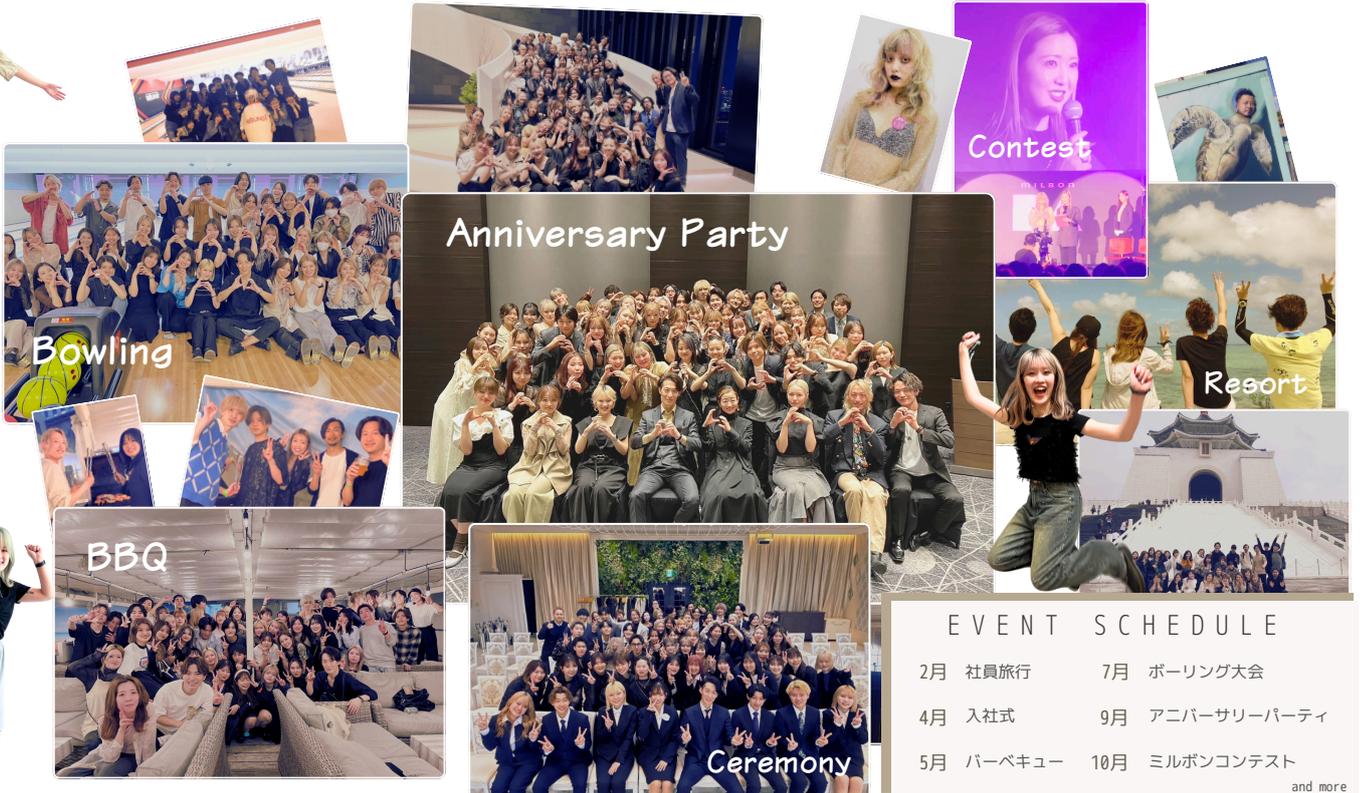
遊びも仕事も一生懸命でこそ、人は成長できるもの。年間を通して、共に働き、遊びましょう！



イベントが

スタッフ同士の絆を深めるきっかけに！

GIENグループでは入社式に始まり、BBQやボーリング、アニバーサリーパーティーや社員旅行など年間行事が盛りだくさん！笑い、時には泣いて。同じ仲間と過ごすかけがえのない時間は一生ものの絆を生みます。一緒に思い出を築きませんか？



EVENT SCHEDULE

| | |
|-----------|-----------------|
| 2月 社員旅行 | 7月 ボーリング大会 |
| 4月 入社式 | 9月 アニバーサリーパーティー |
| 5月 バーベキュー | 10月 ミルボンコンテスト |

and more

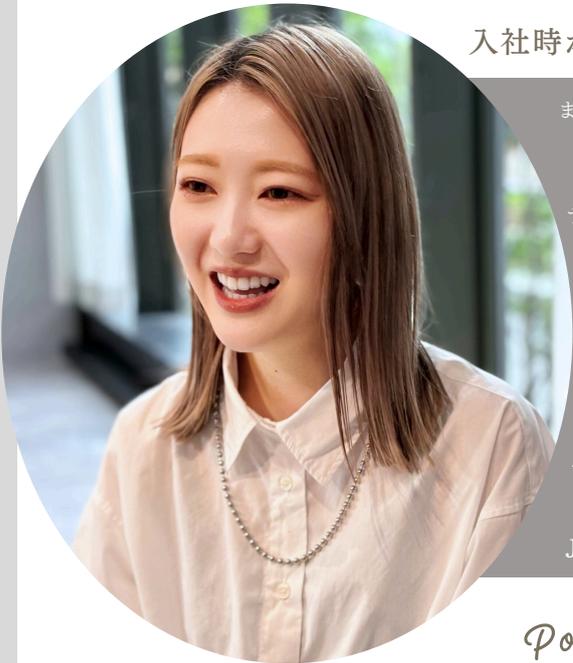


GIEN STAFF INTERVIEW



GIENでは先輩後輩関係なく意見ややる気を尊重します。
本気で美容を極めたい！もっと技術を磨きたい！人として成長したい！など
夢を叶えるために自分磨きを続けるスタッフが沢山います。
あなたも先輩たちのように輝く人生を送ってみませんか？

入社時からの夢を叶え 女性店長として店舗運営を担当



まずGIENで店長をつとめさせていただいていることにとってもやりがいを感じています。私を含め同期が3人いますが入社当時からよく「いつか店長になりたいよね」ということを話しながら過ごしていました。発言するだけでなく、レッスンにも一生懸命励み、周りの先輩方や後輩のサポートもありながら、今では3人とも店長を任せて頂いております。GIENでは「やりたい！」「こうなりたい！」など意欲を持って働けば必ずオーナーや周りの方々がサポートして下さる環境です。今後も店舗を任せていただいている責任感を持ちながら一人ひとりの意見も尊重しスタッフみんなでGIENの風土をより濃くしていけたらと思っております。GIENグループにご来店いただいている全てのお客様が笑顔でハッピーな気持ちになっていただけるように技術はもちろんですが、接客やホスピタリティなどにも力を入れて頑張りたいです。GIENはアシスタント時代から「ケアリスト」としてお客様を担当できるところが魅力だと思います。入社して数ヶ月で自分がお客様を担当できるスキルが身に付くのが嬉しかったです。サロン見学の時もスタッフやお店の雰囲気がとても良く、迷うことなくGIENを選びました。

JILL by GIEN 店長 安田 紗莉奈 (2017年入社)

Point! 「こうなりたい！」と努力すれば夢が叶う会社



最新の美容技術が学べる GIENのスタイリストとしての強み

GIENはスタイリストデビューがゴールではなく、よりスタイリストとして成長できるように若手スタイリスト向けの講習会も定期的に行ってくれるので、デビュー後の不安も解消しながらより技術力を高めれる機会をつくってくれています。実際に入客してみても疑問点があったら営業中でも先輩スタイリストが親身に相談に乗ってくれるので、安心してデビュー・入客できる環境が整っています。資格の取得なども教育カリキュラムがしっかりしているので効率良く勉強できますし、GIENは常に最新の商材を取り入れているので最新の美容の技術を学べて学んだことをお客様にすぐに提供できるのも魅力の一つだと思います。

またGIENはスタッフの空気感も良く、僕が実際に入社を決めた理由でもあります。お客さんとしてGIENに行った際、スタイリストからケアリストへの指示の伝え方の丁寧さや空気感に惹かれ、自分の働いている姿が想像できたので入社を決めました。自分の得意な技術でお客様に来てもらえるように接客も技術もさらに磨きをかけて先輩やお客さんから支持されるような美容師を目指して頑張りたいと思います。

GIEN NU chayamachi+ スタイリスト 岡 宗杜 (2019年入社)



Point! デビュー後のフォローも整った環境



最難関のソムリエ資格を取得 提案の幅が広がり売上もUP

GIENに入社して7年目になります。GIENを選んだ理由は美容師として活躍できる環境が揃っていたからです。お客様を第一に、売り上げを上げ続けられる店舗運営、福利厚生や手当、レッスン環境や人間関係などGIENで働き活躍できる未来を想像することができました。今回、自分自身のレベルアップのためにビューティソムリエという資格を取得しました。現在全国でまだ50名前後しか取っていないミルボンが定める最難関の認定資格です。

ヘアスタイルだけでなくヘアケアや地肌ケア、スキンケアなど美容においてトータルの専門の知識と技術を身につけ、お客様がサロンだけでなくお家でも綺麗を維持できるようにアドバイスできるプロとして認められる資格です。取得後、お客様の支持が増え美容師として提案の幅が大きく広がり、売上も今まで以上に結果を出せるようになりました。GIENは資格取得のためのサポート体制もしっかり整えられていてつまづいたりすると、すかさず先輩がフォローしてくれるので安心だと思います。僕自身も今後は後輩の資格取得をサポートしながら、美容師として目標にもらえる存在になれるように頑張りたいです。

GIEN NU chayamachi+ チーフ 田中 俊成 (2018年入社)



Point! 資格取得のための教育カリキュラムが充実

頼れる先輩がいる安心感 GIENのブラザーシスター制度

GIENはスタッフ間の仲が良いところが魅力の一つだと思います。沢山のイベント行事がありGIEN全店舗のスタッフが集結するので、店舗エリアが離れていても交流があります。和気あいあいとした雰囲気でもっともお休みの日などプライベートでも遊ぶことがあります。ただ仲が良いだけでなく、同期同士ではお互いにサロンワーク中は助け合ったり、一緒にレッスンしたり悩みを相談したりなど…自分自身のモチベーションを上げてくれる大切な存在です。また、先輩スタッフと週に一回サロンワーク中にわからないことや、レッスンの進み具合などを面談する機会があります。入社後は1人につき先輩が1人、お兄ちゃんお姉ちゃんのように教えてくれるブラザーシスター制度があります。入社当初はわからないことが沢山あったり、レッスンもカリキュラムを効率よく進めていく方法やレッスンスケジュールの管理など親身になって相談のっていただきました。そのため、短期間で技術を確実に身につけることができました。いつでも気軽に疑問点を質問しやすい関係性があることで安心感もあります。とても心強い先輩方がいる環境で働けていることが私がGIENに入社して心から良かったと思える理由です。

GIEN NISHINOMIYA GARDENS ケアリスト 林 美佑 (2023年入社)

Point! 常に誰かがサポートしてくれるバックアップ体制がある

唯一無二の美容師を目指す GIENの注目ルーキー

私はGIENのケアリスト制度という必要な試験に合格すると、スタイリストになる前からトリートメントやヘッドスパのみで来られたお客様に主担当で入れる制度に魅力を感じ、入社を決めました。主担当でお客様に入客する責任感と、自分の施した技術で喜んでいただけているのをデビュー前から経験させていただけるのは、なかなか味わえないと思います。実際に試験に合格しケアリストになってみて、より一層気が引き締まりますし、生涯の私のお客様になっていただけるように、そして私史上最高の綺麗を提供できるようにもっともっと努力しようと思います。また、新卒で社会人という大きなスタートに最初は不安も沢山ありましたが、今ではどんな小さなことでも感謝をしてくださり、優しく指導してくださるとも素敵な先輩方に囲まれて、楽しくやりがいのある毎日を過ごしています。また、私は学生時代ヘアメイクを中心に学んでおり、ヘアアレンジやメイクを得意としているので、GIENではそれらを活かしてお客様に似合わせの眉毛をご提案とともに描かせていただいたり、コンテストでメイクを担当したりなどと、自分の強みややりたいことを最大限に発揮するのがGIENの魅力の一つだと思います。今後は私にしかできない接客力・提案力・技術力を磨き、早期スタイリストデビューを目標に唯一無二の美容師になれるように努力を惜しまず頑張っていきます。

GIEN NU chayamachi+ ケアリスト 吉岡 美音 (2024年入社)

Point! 自分の強みを活かしてやりがいを感じれる!





早く成長できる教育制度



早期成長は自分のため、そしてお客様のためになります。
私たちは皆さんの成長をサポートします。

スタイリストデビューまで平均1年半～2年！

その秘密をご紹介します！

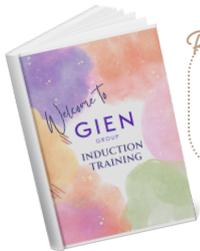
01

集中研修で入社後の不安を払拭

新人研修制度

給与・社会保険適用

入社してすぐの約3週間は接客マナーから始まり、毛髪知識・ヘアケア知識・Aujuaの製品知識の座学講習、シャンプー技術・カウンセリング技術などのサロンワークですぐに実践できるようにスタジオ研修で集中的に学びます。研修期間中は週1回サロンワークがあるので学んだことをアウトプットできるようにもなっています。この期間も社員ですから給与、社会保険が適用されます。



Point!

新人研修はGIENオリジナルの新人研修用テキストに沿ってトレーニングしていきます☆



サロンワーク接客



シャンプー技術



ヘアケア知識



カウンセリング技術

02

心に余裕が持てて集中できる

朝レッスンの推奨

夜遅い帰宅は、負担にもなりますし営業後の疲れもありレッスンに対する集中力も欠けてしまいます。GIENでは朝にレッスンを実施しています。必ず先輩がみてくれる体制を整えていますので、効率よく学べ終わりの時間が決まっていますので集中できます。もちろん希望があれば夜レッスンも行っています。



Point! レッソンの開始は朝9時から!

平日の営業時間は11時から(西宮店除く)なので、朝と言っても早朝すぎるわけではないのでご安心ください♪
レッスンの時間は1時間強ぐらいです。GIENグループは営業に使用するタオルは全てレンタルタオルとなっておりますので朝の開店準備の負担を減らして、その時間分をレッスンに使用することでこの体制をかなえています。



Perm



Color



Straight

03

信頼できる先輩が指導してくれる

ブラザーシスター制度

新人スタッフ1人につき先輩1人がつき、ブラザーシスターとして相談に乗ったり、指導を行ったりします。もちろん先輩スタッフ全員でサポートはしますが、なんでも相談しやすい存在がいることで安心できるのと疑問や不安を抱えたままでは学びに支障が出るので、細やかなところまでサポートを行います。



04

充実した内容でデビュー後も安心できる GIEN流教育カリキュラム



GIENの教育カリキュラムには無駄がありません。美容師にとって時間はとても貴重な財産です。1年目で沢山の技術を学び、サロンワークOJTでアウトプットすることで自分のスキルにできます。レッスンもサロンワークも有効活用し、スタイリストデビューに向けて充実した時間を過ごせるのが特徴です！

1年目

Aujuaソムリエ認定
知識検定→技術検定→カウンセリング検定

給与22万円よりstart

ヘアリストデビュー

カラー・デザインカラー・ブリーチモデルレッスン

| LESSON1 | LESSON2 | LESSON3 | LESSON4 | LESSON5 | LESSON6 | LESSON7 | LESSON8 | | | | |
|---|---|---|--|---|--|--|--|-----|----|----|----|
| 基礎・接客 | カラーリング | ヘッドスパ | ブローセット | パーマ | 縮毛矯正 | デザインカラー | カット | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ ヘアケア知識 ■ シャンパー ■ カウンセリング ■ サロンケア ■ ショートスパ | <ul style="list-style-type: none"> ■ カラー理論 ■ グレイカラー ■ ファッションカラー ■ ゼロテック | <ul style="list-style-type: none"> ■ リストアップスパ ■ リンパ式スパ ■ GMプレミアムスパ | <ul style="list-style-type: none"> ■ デンマンブロー ■ ロールブロー ■ コテ巻きセット ■ ヘアアレンジ | <ul style="list-style-type: none"> ■ 薬剤理論 ■ ワインディング4種 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 薬剤理論 ■ 薬剤塗布 ■ アイロン操作3種 | <ul style="list-style-type: none"> ■ ブリーチ剤理論 ■ ブリーチ塗布 ■ ハイライト | <ul style="list-style-type: none"> ■ カット基礎 ■ ワンレン ■ レイヤー ■ グラデーション | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |

2年目

カラーリストデビュー

カットモデルレッスン

スタイリスト試験

LESSON9
カット応用

- GIEN6大スタイル
- 毛量調節
- 似合わせ理論
- カウンセリング

LESSON10
スタイル撮影

- スタイル撮影
- スタイルング
- 撮影・編集
- SNS活用
- スタイルアップ

給与23万円

スタイリストデビュー

給与24万円～

デザインロジックソムリエ取得チャレンジ期間 (知識検定→カウンセリング検定)

デザインロジックソムリエ認定

注目

入社半年でお客様に主担当で入客できる Aujuaケアリストシステム

入社して約半年でAujuaケアリストデビューをして専用の自分の名刺の発行、ヘアケアメニューの担当者として入客することができます。ヘアケアを通して技術や知識を習得し、コミュニケーションスキルも高めることができます。

ケアリストとの兼任で未来も広がる！ 美容師とアイリストの兼任ができる

1年目からヘアレッスンと並行してアイラッシュの技術も習得していきます。スタイリストデビュー前にアイリストとして活躍することでケアリストとしてだけでなく幅広くお客様にアドバイスできる存在になります。スタイリストデビュー後もトータルビューティアーを提案できる、幅広い知識を持った美容師として活躍できます。

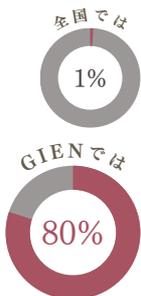
安心の給与制度

最低保証給料は1年毎に1万円ずつ昇給されます。※上限30万



スタイリストデビュー後も成長できる！

GIENの売れっ子美容師教育の秘訣



全国では
1%
沢山のお客様に支持される美容師
【指名売上200万以上】
は全国のスタイリスト平均でも
1%しかないとされています。

GIENでは
80%
GIENではスタイリストになって
3年以内に指名売上200万以上に
なれるスタイリストは **80%以上**

例)
指名売上200万円+知販売上30万円
+役職手当= 給与 **63** 万円

指名売上1000万以上のスタイリストも
多く育ててきました！
月間最高給与350万円(過去実績)



その秘訣はGIENソムリエ教育制度にあり！

注目

ビューティーソムリエ育成制度

より専門性を高めるソムリエ取得することもカリキュラムに含まれています。
プロとして提案できる幅を広げるため、
美容師としての価値を高めるために必要なスキルを学びます。



Aujuaヘアケアソムリエ

入社して一番最初に取得するソムリエです。
GIENはAujuaのヘアケアがベースになっていますので
しっかりと学習してお客様に入客します。



デザインロジックソムリエ

お客様の骨格に合わせたデザインを提供できるように学習できます。
カットレッスンに入るタイミングで学べるカリキュラムスケジュール
になっているので効率よく深い知識が学べます。



コスメティックソムリエ

皮膚の知識からミルボンのコスメブランド“IMPREA”の商品知識まで
幅広く学べます。トータルビューティーの提案ができるスキルが
身につきます。※ヘアカラーソムリエとのどちらかを選択制



ヘアカラーソムリエ

カラーの基礎から応用まで学べるので、よりカラーの技術や
知識を深めたい人にオススメです。
※コスメソムリエとのどちらかを選択制

ソムリエ認定を3つ以上取得したら



MCM (ミルボンカウンセリングメソッド)

3つ以上の専門分野で「ソムリエ認定」を取得した方が
【ビューティーソムリエ認定】を目指して学ぶ
より高度なカウンセリング学習です

より高度なカウンセリングスキルを取得

- ✓ 真の要望を理解し、個々に合わせた提案と説明ができる
- ✓ 生活者視点で寄り添い生涯美容を育む
- ✓ ヘアだけではなくビューティー全般のパートナー
- ✓ 似合わせ、印象でコミュニケーションが取れる



BEAUTY SOMMELIER

ミルボンビューティーソムリエ認定



SOMMELIER INTERVIEW



ソムリエ認定までの道のりは決して簡単なものではなく、努力が必要です。
GIENスタッフにソムリエ学習や取得後の変化についてインタビューしてみました。



BEAUTY SOMMELIER

ビューティーソムリエ認定



GIEN NISHINOMIYA GARDENSPLUS

店長 濱田 実果 Mika Hamada
(2015年入社)

ビューティーソムリエを取得して3つのジャンルのソムリエ学習をしたので、知識がかなり増えたのもあり、カウンセリングの質が上がったと感じるようになりました。お客様に対して深掘りの質問ができるようになり、提案できる幅が増えたのも大きな点かと思えます。ビューティーソムリエになってからは知販(商品)の売上が上がったのもとても嬉しかったです。実際にソムリエの学習をしている間は、自分の時間をうまく使って勉強していく必要があるのが大変だと感じました。ソムリエ認定されるために売上の目標をクリアしないといけないものもあったので、自分の意識を変えてお客様に寄り添うカウンセリングをして、自信を持ってその人に合うものをご提案するように意識を変えて達成することができました。GIENのカリキュラムはスタイリストになるまでにヘアケアソムリエとデザインロジックソムリエを取得するように構成されていて、その2つを取得しているとカウンセリングのスキルがかなり高い状態でデビューできるのが魅力的だと思えます。どのポジションになっても学習して成長ができるようになってるので日々勉強だなと感じています。今後は後輩のサポートもしながらスタッフが働きやすい環境を作っていきたいです。スマートサロンとしてもより良い実績を残せるようにスタッフみんなで協力してトータルビューティを提案できるようにレベルアップしていきたいです。



DESIGN LOGIC SOMMELIER

デザインロジックソムリエ認定



GIEN TERRASSE

スタイリスト
中村 優奈 Yuna Nakamura
(2019年入社)

ソムリエを取得して一番良かったことは、自信を持ってお客様と会話できるようになったことです。元々会話をするのがあまり得意ではなく、どうしたら変わるのかと悩んでいました。GIENでは最初にAujuaソムリエから取得するのですが、その時にまずソムリエであることに誇りを持って会話できるように意識するという学習項目があり、そこから頑張って意識して話し方なども工夫していきました。デザインロジックソムリエの勉強をしていく中で骨格や印象からの似合わせなどを学び、実際にお客さまに提案して喜んでいただけた経験を重ねていくごとに自分自身がより自信を持ってお客さまと話せていると感じたことがとても嬉しかったです。後輩にも自分の知識を自信を持って伝えることができるようになりました。私はメイクも好きなので髪だけではなくお客さまのなりたい印象に合わせて似合うメイクの提案もできるようになりたいと考えており、今はコスメティックソムリエの取得に向けて学習中です。今後もソムリエの知識を活かして沢山のお客さまを綺麗にできるように、そして後輩のフォローもできるように頑張っていきたいと思います。



HAIRCARE SOMMELIER

Aujuaヘアケアソムリエ認定



GIEN TERRASSE

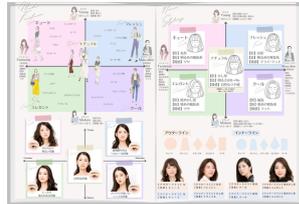
ケアリスト
中田 姫歌 Himeka Nakata
(2023年入社)

GIENでは入社してすぐにAujuaの知識を覚えるのですが、種類がかなり多いので成分や香り、どういう髪質に合うものなのかなど…覚えることが沢山ありとても大変でしたが、研修中は同期たちと助け合って楽しく覚えた思い出です。知識が沢山増えて自分のためにもなりましたし、入社して半年ほどでここまで知識がある美容師になれたことが嬉しかったです。知識→技術→カウンセリングと段階をふんで学習していくうちに自信を持ってお客さまにケアの方法などより詳しいことを伝えられるようになりました。ただ、ソムリエ認定されるための知販売上が達成するのが難しく目標だった数字をなかなか超えられず苦戦していましたが、先輩方が色々な方法を教えていただき、自分でも工夫して成長でき、目標達成できた時は本当に嬉しかったです。今後はより多くのお客さまに綺麗になっていただけるようにケアの提案をしっかりとっていくのと、デザインロジックソムリエ取得に向けて勉強中です。スタイリストデビューに向けて、もっと知識とカウンセリングを身につけて、色々な提案ができるように1日1日を大切にレッスンも頑張っていきます。



GIENのオリジナルカウンセリングブック

ソムリエの資格を活用しながらカウンセリングができるように、GIENオリジナルのカウンセリングブックを作成しています。美容師とお客様のイメージの共有はとても重要です。スタイリストデビューしてすぐでも丁寧なカウンセリングができるように、スタッフがやりやすいように、必要なツールはどんどん追加してアップデートしていきます。



似合わせ理論に基づいたイメージの提案のためのページ

カラーのカウンセリングでイメージのずれがないようにするためのページ



カットの細かい要望部分を簡単に共有し合うためのページ

Pick up!

カミマユメイク提案

トータルビューティーが叶う美容室として、ヘアスタイルやカラーに合わせたメイクを全員が提案できるようにレッスンしています。理想のスタイルや雰囲気にするためにメイクは必要不可欠。カミマユメイクはスタイリストだけでなくケアリストも全員が提案しています。今まで提案されたことのないジャンルの話ができると、お客様との信頼関係がより深まりやすいです。美容学校でメイクを頑張ってきた方は特に活躍できるので美容師としてやりがいを感じれると思います。



みんなでレッスン♪メイク講習を受けたスタッフが教えています



男性スタッフももちろんしっかりレッスンします



外部コンテストの参加

普段のサロンワークとは別に自分自身のセンスや実力を試す機会としてコンテストにも積極的に参加しています。主に参加するのがミルボンのDA・KAコンテストになります。スタイリストだけでなくケアリストも参加しています。ヘアコンテストのDAコンテストではスタイリストとケアリストが協力してヘアとメイクを作り上げます。コンテストヘアメイクは普段と違うスタイルができるので良い経験になります。KAコンテストはヘアケア知識・肌知識・カラー知識などを競うクイズ大会です。主にケアリストが参加していて新卒のスタッフも参加します。楽しく知識を学べるのでサロンワークにも活かれます。



MILBON FIT NEXT PRO

美容知識王 決定戦 Knowledge Abilities ナレッジアビリティーズ

JILL店 店長 安田 紗莉奈 デザイナー賞を受賞

MILBON NEXT VISION 2020 & 2024 講演出演

2025年登壇決定

ミルボンが主催する7000サロン以上の各美容室のオーナーや幹部が集う会合MILBON NEXT VISIONにて、全国から「業界をリードする影響力のあるサロン」として2度も選出。さらに2025年も登壇が決定しています。代表がGIENについて講演を行いました。全国から注目される美容業界を率いるチームの一員として、緊張感と誇りを持って仕事に向き合えます。



次世代サロンとして大注目！

MILBON Smart Salonを2店舗展開

スマートサロンは、専門知識を持ったスタッフが寄り添いながら、店頭でもネットでもビューティショッピング体験ができる新しいコンセプトの美容室空間のこと。2023年1月から事業がスタートし、同年2月にGIEN NU店が西日本初のスマートサロンとしてオープン。2024年1月にGIEN NISHINOMIYA Gardens PLUS店がGIENスマートサロン2号店としてオープンしました。リアルとデジタルを融合した様々なコンテンツによって、新しい商品と出会うワクワク感、気になる商品を自ら選ぶ楽しさ、香りやテクスチャーを試せる安心感を提供し、プロのスタッフにアドバイスのもと、安心かつ便利に購入体験ができます。



GIEN
NU Choyamachi+
GIEN
NISHINOMIYA
GARDENSPLUS



TRY ME

試したい商品を
気軽に試せます



KAORIUM

AIが自分の好みの香りを
診断してくれます



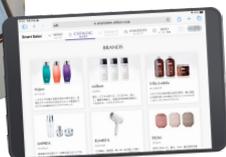
DAGASHI

1回分のお試しサイズを
販売しています



Smart salon viewer

サロンで使ったアイテムや
施術のピフォアフターなどが見れます



milbon iD

ネットでいつでも気軽に
サロン専売ミルボン製品が購入できます



GIENの海外姉妹店（シンガポール）

GIENの海外姉妹店がシンガポール、中心都市オーチャードにオープン。海外に興味があるスタッフが安心してチャレンジできる環境を整えています。日本の店舗もインバウンドの影響で海外のお客さまが増えているので、言語対応ツールなども豊富に準備しています。

（※海外勤務は希望者のみで要相談です）



GIEN



OUR PROJECT

サステナビリティ経営

持続可能な社会に向けてビューティ&ヘルスケアの共通価値を創造する

GIENグループは環境に配慮した製品の使用の推進、女性が活躍できるフィールド創りなどを通じて人々のライフタイムをより豊かに実現するため、企業、顧客、従業員、取引先、すべてのステークホルダーに社会価値、経済価値を投じていきます。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



持続可能なビューティ&ヘルスケアを実現する取り組み

人々の美しく健康で豊かなライフスタイルを創造するために、美容業界における環境保全、雇用・労務の改善、生産性向上を実現し、持続可能な社会を目指し、環境・社会・経済への価値創造に取り組みます。

3つのSXの取り組み

持続可能な経営に取り組むサステナビリティトランスフォーメーション

事業活動全般において、環境、社会、経済への価値創造を実現するために、企業と社会の持続可能な両立を目指します。経営の在り方、従業員・顧客・企業との在り方を示すことで、中長期的な目線で環境や社会、経済に貢献し、企業価値向上に取り組みます。



環境 ENVIRONMENT 地球温暖化・CO2削減

グリーン
トランスフォーメーション



- エシカル商品の使用推進
Villa Lodola オーガニック製品の採用
- サロン環境のエコロジー化
節水・節電、CO2削減の取り組み

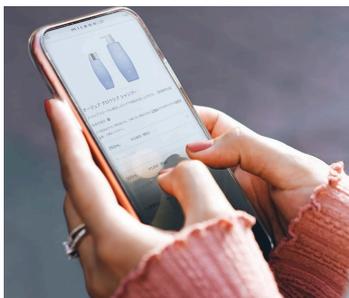


社会 SOCIETY 教育による生産性向上と自己表現

エンプロイー
エクスペリエンス



- 女性の働き方改革
産前産後休暇、時短勤務などの多様な働き方
- キャリアプラン形成
ミルボンソムリエ認定制度の導入
- 労務改善の推進
美容師の労働環境の改善と育成の土壌を創る



経済 ECONOMY リアル×デジタルの融合

デジタル
トランスフォーメーション



- スマートサロン展開
商品の体験ブースの設置
- オンラインストア展開
milbon:iDによるミルボン製品の公式ECサイト

私たちと一緒に働きませんか？

GIEN グループの採用情報



共に成長し、歩み、未来のGIENと一緒に輝けるメンバーを募集しています。あなたの可能性をここで発揮しませんか？

募集要項

| | | | |
|-------|---|-------|--|
| 募集職種 | アシスタント／アシスタント兼アイリスト | 福利厚生 | 社会保険完備（整容国保・厚生年金） 労災保険、雇用保険 社員旅行、シニアスタイリスト退職金制度 女性支援制度（産休育休制度・短時間勤務制度有） |
| 勤務地 | GIEN NU chayamachi+店・GIEN TERRASSE店 [梅田駅(各線)] GIEN KYOBASHI店・JILL by GIEN店 [京橋駅(各線)] GIEN NISHINOMIYA Gardens PLUS店 [阪急西宮北口駅] | 交通費 | 2万円まで支給 |
| 勤務時間 | 平日11:00～20:00 土日祝10:00～19:00 [NU店]11:00～20:00 [Gardens店]10:00～19:00 | 休日・休暇 | 完全週休2日制 夏期(最大6連休)冬期(5連休)、有給休暇 年間休日112日 |
| 給与 | 初任給22万 スタイリスト24万～ | 応募方法 | メール・インスタにて連絡後、面接 |
| 昇給・賞与 | 昇給随時、賞与 年2回 最低保証給有※一年毎に1万円昇給（上限30万） | 備考 | インスタにてリクルート関係 最新情報を発信しております |
| 諸手当 | 技術手当、店販手当、ウィッグ購入半額手当 サプリメント支給、役職手当、整容国保補助手当 女性支援手当(結婚手当・出産祝い金・保育園手当) | | |



@GIEN_RECRUIT

会社概要

| | |
|------|---------------|
| 会社名 | 株式会社IVINCIBLE |
| 設立 | 2009年9月 |
| 代表者名 | 井上 光治 |
| 資本金 | 500万円 |
| 年商 | 6億 |
| 店舗数 | 6店舗 |
| 従業員数 | 65人 |



TOPICS

毎年サロン説明会開催中！

GIENのサロン説明会で詳しい話を聞いてみませんか？

GIENは人が生きる路をつくってくれる場所です。
だからこそ、一人ひとりを認めてくれ、存在価値を見出してくれる。
1人が欠けても大丈夫なんて感じさせない人間関係があり、やりがいのある会社です。
そんな心から感謝できる環境はスタッフたちの大切な居場所です。
そんなGIENのこともっと知りたいと思いませんか？

詳しい日程や
最新情報は
@gien_recruit
で随時お知らせします



@GIEN_RECRUIT



お問い合わせ

TEL 06-6356-1515 担当 湯川・坂本

MAIL jill.by.gien@sage.ocn.ne.jp

お名前・希望日・学校名・電話番号を入力の上、上記メールアドレスにお送りください

SALON LIST

GIEN Smart Salon®

NISHINOMIYA GARDENS PLUS
〒663-8204
兵庫県西宮市高松町8-25
阪急西宮ガーデンズプラス館1階
TEL 0798311655



GIEN TERRASSE

〒530-0013
大阪市北区茶屋町5-2北大阪茶屋町ビル2階
TEL 0663763450

GIEN Smart Salon®

NU Chayamachi+
〒530-0013
大阪市北区茶屋町8-26NU茶屋町プラス2階
TEL 0664850351



JILL by GIEN

〒534-0024
大阪市都島区東野田町1-14-1第5昇進ビル2階
TEL 0663561515

GIEN

KYOBASHI
〒534-0024
大阪市都島区東野田町1-14-3第7東経ビル1階
TEL 0668091151



シンガポール

Homie

In Collaboration with GIEN

160 Orchard Rd, #04-14 Taste
Orchard, Singapore 238842

SPECIAL TICKET

美容学生限定！
サロン体験特典

HAIR MENU

50%OFF

※美容学生だけの特典となります
※事前にご予約をお願いいたします

GIEN

GROUP

GIEN 美容室

<http://gienharvest.com>



@GIEN_RECRUIT



@GIEN_GROUP